

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ



2021-2025 STRATEJİK PLANI 2022 YILI OCAK-HAZİRAN DÖNEMİ İZLEME RAPORU

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
KONYA

İÇİNDEKİLER

Üst Yönetici Sunuşu	4
Giriş	5
Misyon	6
Vizyon	6
Temel Değerler	6
2021 – 2025 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefler	7
İzleme Tabloları Hakkında Açıklamalar	8
Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapılacak Birimler	9
Stratejik Plan İzleme Tabloları	11
<i>İzleme Tablosu A.1.H.1</i>	11
<i>İzleme Tablosu A.1.H.2</i>	12
<i>İzleme Tablosu A.1.H.3</i>	14
<i>İzleme Tablosu A.1.H.4</i>	15
<i>İzleme Tablosu A.2.H.1</i>	17
<i>İzleme Tablosu A.2.H.2</i>	19
<i>İzleme Tablosu A.2.H.3</i>	20
<i>İzleme Tablosu A.2.H.4</i>	22
<i>İzleme Tablosu A.2.H.5</i>	23
<i>İzleme Tablosu A.3.H.1</i>	25
<i>İzleme Tablosu A.3.H.2</i>	26
<i>İzleme Tablosu A.4.H.1</i>	27
<i>İzleme Tablosu A.4.H.2</i>	28
<i>İzleme Tablosu A.4.H.3</i>	30
<i>İzleme Tablosu A.4.H.4</i>	31
<i>İzleme Tablosu A.5.H.1</i>	32
<i>İzleme Tablosu A.5.H.2</i>	33
<i>İzleme Tablosu A.5.H.3</i>	34
<i>İzleme Tablosu A.5.H.4</i>	35
Sonuç	36

ŞEKİLLER DİZİNİ

Şekil 1: Stratejik Hedeflere Erişim Oranları (2022-Ocak-Haziran)	36
--	----

TABLolar DİZİNİ

Tablo 1: Ed Seviyeleri ve Bu Seviyelerdeki Hedef Sayıları	37
---	----



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Önemli bir sanayi şehri haline gelen Konya’da teknik bir üniversite olarak tarafımıza önemli görevler düştüğünün farkındalığıyla; ülkemizin yüksek teknoloji üssü haline gelmesine katkıda bulunacak nitelikli araştırmalar yapılması ve bu araştırmalarla elde edilen bilginin sanayide uygulamaya konularak üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi ve “Araştırma Üniversitesi” olarak belirlenen üniversiteler arasında yer almak öncelikli hedeflerimizden birisidir.

Hazırlanan İzleme Raporu’nun amacı; Konya Teknik Üniversitesi’nin 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı ile ortaya koyduğu hedeflerin 2022 yılı ilk altı aylık performans gerçekleştirmelerini değerlendirmek ve 2022 yıl sonu hedeflerinin gerçekleştirilmesini sağlamak üzere gerekli tedbirlerin alınarak stratejik plan uygulayıcılarına yön vermektir.

Bu kapsamda, belirlenen hedeflere ulaşma amacıyla çalışmalarımızın devam edeceğini belirterek; hazırlanan 2022 Yılı Ocak-Haziran Dönemi İzleme Raporu’nu kamuoyunun bilgisine sunar, emeği geçen çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK

Rektör

GİRİŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili mevzuatı gereği hazırlanan Üniversitemiz 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı, beş stratejik amaç ve on dokuz stratejik hedef üzerine kurulmuştur. Stratejik amaçların altında, akademik ve idari birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek oluşturulan stratejik hedefler tanımlanmış olup, amaçların gerçekleştirilmesi sırasında iş birliği yapılacak birimler de ayrıca belirlenmiştir. Bunun yanı sıra stratejik hedeflere uygun performans hedefleri ve performans göstergeleri de oluşturularak stratejik plan çalışmamız tamamlanmıştır.

Bu kapsamda; Üniversitemiz 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı kapsamında belirlenen göstergeler planın ikinci yılının ilk altı aylık izleme döneminde takip edilmiş, izleme tablolarına Kamu İdarelerinde Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde gösterildiği şekilde aktarılmıştır. Stratejik Plan hedef kartlarında belirtilen sorumlu birimler; iş birliği yapılacak birimlerle koordineli şekilde çalışarak elde edilen verilerin konsolide edilmesi neticesinde ilgili tablolara bilgiler yansıtılmıştır.

İş bu rapor, stratejik planımızın uygulamasında başta yöneticilerimiz olmak üzere tüm personelimize rehberlik etmesi, stratejik planımızın uygulanmasında bulunduğumuz mevcut durumu ortaya koymak ve dönem itibarıyla ulaşılan performans gerçekleşme sonuçlarını kamuoyu ile paylaşmak üzere hazırlanmıştır.

MİSYON

Etik değerlere bağlı, girişimci ve yetkin bireyler yetiştirmek; bilgi, tasarım ve teknoloji üretilmesine öncülük etmek; bilgi ve tecrübeyi bölgesel, ulusal ve küresel ölçekte toplum yararına sunmak.

VİZYON

Mezunları evrensel değerlere bağlı, araştırmacı, üretken, paylaşımcı, özgüvenli ve yetkin olan; sürdürülebilir ve yenilikçi araştırmalarla bilim ve teknolojiyi üreten; toplumun kalkınması ve refahı için insan ve çevre odaklı çözümler sunan; alanlarında öncü araştırma faaliyetlerini tasarlayan ve gerçekleştiren bir araştırma üniversitesi olmak.

TEMEL DEĞERLER

Konya Teknik Üniversitesi ulusal ve uluslararası düzeyde stratejik amaç ve hedeflerini gerçekleştirirken;

- ❖ Bilimsel özgürlük,
 - ❖ Bilinçli özgüven,
 - ❖ Doğal çevreye duyarlılık,
 - ❖ Özerklik
 - ❖ Şeffaflık ve liyakat,
 - ❖ Yenilikçilik ve öncülük,
 - ❖ Sorumluluk,
 - ❖ Yaşam boyu öğrenme bilinci,
 - ❖ Bilim, teknoloji ve eğitim-öğretimde topluma öncülük etme,
 - ❖ Rekabetçilik,
 - ❖ Etik ilkelere bağlı kalmak
 - ❖ Kalite odaklı olmak,
- ilke ve değerlerine bağlıdır.

2021 – 2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN AMAÇ VE HEDEFLER

A.1. Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak

- H.1- Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısını artırmak
- H.2- Bilimsel araştırma projelerini artırmak
- H.3- Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını artırmak
- H.4- Araştırma altyapısını geliştirmek

A.2. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek

- H.1- Eğitim programlarının niteliğinin geliştirmesi ve niceliğinin artırılması
- H.2- Alternatif öğretimin imkânlarının geliştirilmesi
- H.3- Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması
- H.4- Ulusal ve uluslararası görünürlüğümüzün artırılması
- H.5- Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek

A.3. Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini artırmak

- H.1- Üniversite-sanayi iş birliğini kurumsallaştırmak ve hizmet kapasitesinin artırılması
- H.2- Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilecek ar-ge proje/sözleşme kapasitesi ve etkinliğinin artırılması

A.4. Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak

- H.1- Sosyal sorumluluk projesi sayısının artırılması
- H.2- Üniversitemizce sunulan eğitim ve sertifika programlarından yararlanma düzeyinin artırılması
- H.3- Kültür, sanat, spor faaliyetleri ve sosyal faaliyetlerin artırılması
- H.4- Çevreci ve engelsiz üniversite sıralamasındaki yerimizin iyileştirilmesi

A.5. Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek

- H.1- Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve öz gelirlerin artırılması
- H.2- Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi
- H.3- Personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi
- H.4- Paydaşlarla iletişimin ve katılımcılığın artırılması

İZLEME TABLOLARI HAKKINDA AÇIKLAMALAR

İzleme, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde yer alan tablolar kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Bu tabloların kullanılmasındaki amaç, gerçekleştirmelerin birikimli bir şekilde izlenerek plan döneminin başından itibaren elde edilen gelişmelerin ortaya konulması ve planın başarılı bir biçimde uygulanabilmesi için alınması gereken tedbirlere öz bir biçimde yer verilmesidir.

Hedef performans gerçekleştirmeleri, sorumlu birimler tarafından iş birliği yapılacak birimlerden tedarik edilmek suretiyle elde edilmiştir.

Sorumlu birimler tarafından tedarik edilen performans gerçekleştirmeleri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından konsolide edilmiştir.

Tablolarda yer alan hedef performansları, performans göstergelerinin gerçekleşme yüzdeleri tek tek hesaplandıktan sonra ilgili göstergenin hedefe olan etkisi ile çarpılarak, bulunan sonuçların toplanmasıyla elde edilmiştir.

Bazı göstergelerin performansı yüzde 100'ü aşmıştır. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 100 olarak dikkate alınmıştır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanmıştır.

Bazı göstergelerin performansı negatif bir değer almıştır. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer '0' olarak dikkate alınmıştır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanmıştır.

HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER

AMAÇ	S.A.1.				S.A.2.				
HEDEF	H.1.1.	H.1.2.	H.1.3.	H.1.4.	H.2.1.	H.2.2.	H.2.3.	H.2.4.	H.2.5.
Genel Sekreterlik									
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı									
Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı									İ
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı									S
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı									
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı									
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					S	S	İ		
Personel Daire Başkanlığı					İ			İ	
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı									
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	İ	S	İ	S				İ	İ
Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama Araştırma Merkezi		İ	İ	İ					
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü				İ					
Fakülteler	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Enstitüler	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Meslek Yüksekokulları	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Uygulama Araştırma Merkezleri	İ	İ	İ	İ					
Kalite Koordinatörlüğü	S		S						
Dış İlişkiler Koordinatörlüğü						İ	S		
Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü								S	
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi									
Engelli Yaşam Koordinatörlüğü									
Dış Paydaşlar									

S. Sorumlu Birim

İ. İş Birliği Yapılacak Birim

AMAÇ	S.A.3.		S.A.4.				S.A.5.			
HEDEF	H.3.1.	H.3.2.	H.4.1.	H.4.2.	H.4.3.	H.4.4.	H.5.1.	H.5.2.	H.5.3.	H.5.4.
Genel Sekreterlik							İ	İ	İ	İ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı							S	İ	İ	İ
Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı							İ	İ	İ	İ
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı							İ	İ	İ	İ
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı						S	İ	S	İ	İ
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı							İ	İ	İ	İ
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					İ		İ	İ	İ	İ
Personel Daire Başkanlığı							İ	İ	S	İ
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			S		S		İ	İ	İ	İ
Hukuk Müşavirliği							İ	İ	İ	İ
Destek Hizmetleri Müdürlüğü							İ	İ	İ	İ
Koruma ve Güvenlik Müdürlüğü							İ	İ	İ	İ
Yazı İşleri Müdürlüğü							İ	İ	İ	İ
Özel Kalem Birimi							İ	İ	İ	İ
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	İ	İ					İ	İ	İ	İ
Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama Araştırma Merkezi	S	S					İ	İ	İ	İ
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü							İ	İ	İ	İ
Fakülteler	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Enstitüler	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Meslek Yüksekokulları	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Uygulama Araştırma Merkezleri	İ	İ					İ	İ	İ	İ
Kalite Koordinatörlüğü							İ	İ	İ	İ
Dış İlişkiler Koordinatörlüğü							İ	İ	İ	İ
Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü			İ	İ		İ	İ	İ	İ	S
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi			İ	S		İ	İ	İ	İ	İ
Engelli Yaşam Koordinatörlüğü			İ	İ		İ	İ	İ	İ	İ
Dış Paydaşlar										İ

S. Sorumlu Birim

İ. İş Birliği Yapılacak Birim

STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

İzleme Tablosu A.1.H.1.

A1		Bilimsel araştırma geliştirme faaliyetlerini arttırmak.			
H1.1		Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısının arttırılması			
H1.1 Performansı		% 50			
Sorumlu Birim		Kalite Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.1. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	20	0	0.50	0.29	58
Açıklama	Yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alındığında 2022 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir. Yıl sonu itibari ile hedeflenen değere ulaşılmasını engelleyecek hususlar ve riskler görülmemektedir.				
PG.1.1.2. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	50	0	1.35	0.58	43
Açıklama	Yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alındığında 2022 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir. Yıl sonu itibari ile hedeflenen değere ulaşılmasını engelleyecek hususlar ve riskler görülmemektedir.				
PG.1.1.3. Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı (ISI Citation Index veri tabanına taranan dergilerde yer alan yayınlardan)	20	0	6.00	4.95	82.5
Açıklama	Yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alındığında 2022 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir. Yıl sonu itibari ile hedeflenen değere ulaşılmasını engelleyecek hususlar ve riskler görülmemektedir.				
PG.1.1.4. Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası Sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısı	10	0	1.65	0.04	2,4
Açıklama	Yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alındığında 2022 yılı sonunda hedeflenen değerden uzak olduğu görülmektedir. Son altı ayda performansın geliştirilmesi beklenmektedir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.

İzleme Tablosu A.1.H.2.

A1		Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak			
H1.2		Bilimsel araştırma projelerini artırmak			
H1.2 Performansı		% 43			
Sorumlu Birim		Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1. Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge niteliği taşıyan proje sayısı (BAP dahil edilmiştir)	40	0	70	30	42,9
Açıklama	İzleme dönemi olan 2022 yılı içerisinde hedeflenen değer 70 olup ilk 6 ay içerisinde kabul edilen altısı dış kaynaklı olmak üzere toplamda 30 proje bulunmaktadır. Bu durumda ilk 6 ay için performans değeri %42,9 olarak hesaplanmıştır. Yıl sonu hedeflere ulaşmak için ilk altı aylık dönemde %50 performansın yakalanması gerektiğini değerlendirdiğimizde ilk dönemdeki hedef performansın bir miktar gerisinde kaldığı görülmektedir. Ancak halen değerlendirme aşamasında olan 26 adet BAP kaynaklı proje vardır. Bu projelerin de kabul edilmesiyle toplam proje sayısı en azından 56 olacaktır. Yılın geri kalan döneminde BAP'a 14'den çok daha fazla proje başvurusu geleceği düşünülmektedir. Bu nedenle yıl sonu hedef değer olan 70 sayısına rahatlıkla ulaşılabileceği değerlendirilmiştir.				
PG1.2.2. Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı (TL)	20	0	1.020.000	314.137	30,8
Açıklama	2022 yılı içerisinde toplam destek miktarı hedefi 1.020.000 TL olarak belirlenmiş durumdadır. İlk 6 aylık dönemde verilen destek toplamı 314.137 TL'dir. Böylece performans değeri %30,8 olarak hesaplanmıştır. Henüz değerlendirme aşamasında olan projelerin toplam bütçesi 432.152 TL olup değerlendirme ve onay işlemleri sonrasında toplam destek tutarı 700.000 TL'yi geçebileceği tahmin edilmektedir. Böylece performans değeri kısa sürede %68 oranına yükselecektir. Senenin geri kalan dönemi içerisinde BAP'a yapılacak tez projesi başvurularıyla birlikte yıl sonu hedef bütçeye rahatlıkla ulaşılabileceği değerlendirilmiştir.				
PG1.2.3. Ulusal kaynaklardan (BAP Hariç) araştırma projeleri için elde edilen toplam destek miktarı TL	15	0	3.360.000	4.002.530	100
Açıklama	2022 yıl sonu Hedeflenen Değer 3.360.000 TL olarak belirlenmiş durumdadır. İlk 6 aylık dönemde TÜBİTAK tarafından kabul edilen 6 adet projenin toplam bütçesi 4.002.530 TL'dir. Böylece performans değeri 6 aylık izleme döneminde %119'a ulaşmıştır.				

PG1.2.4. Uluslararası Kaynaklardan araştırma projeleri için elde edilen toplam destek miktarı	15	0	550.000	0	0
Açıklama	2022 yıl sonu Hedeflenen Değer 550.000 TL olarak belirlenmiş durumdadır. İlk 6 aylık dönemde uluslararası kaynaklardan alınan herhangi bir destek olmamıştır. Bu nedenle performans değeri 0 olarak hesaplanmıştır. Uluslararası kaynaklardan elde edilen desteklerin artırılması için üniversitemizdeki araştırmacılara özellikle AB projeleri başvuru ve hazırlama süreçleri ile ilgili TTO tarafından eğitimler düzenlenmesi ve araştırmacıların uluslararası desteklere yönlendirilmesi proje başvuru ve yönetim süreçlerine destek olunması tavsiye edilmektedir.				
PG1.2.5. Değişim programları haricinde araştırma amaçlı yurt dışına giden öğretim elemanı sayısı	10	0	12	6	50
Açıklama	2022 yılı içerisinde Yıl Sonu Hedeflenen Değer 12 olarak belirlenmiştir. Altı aylık izleme döneminde araştırma amaçlı yurt dışına giden akademik personel sayısı altıdır. Altı personelin tamamı doktora sonrası araştırma amacıyla yurtdışına çıkmıştır. Böylece hedef değer yarısına ilk dönem itibarıyla erişilmiş durumdadır. 2022 yılının ikinci döneminde de benzer bir performansın yakalanması durumunda yıl sonu hedef değere ulaşılacaktır.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.

İzleme Tablosu A.1.H.3.

A1		Bilimsel araştırma geliştirme faaliyetlerini arttırmak.			
H1.3		Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını arttırmak			
H1.3 Performansı		% 4			
Sorumlu Birim		Kalite Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.1. Başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	65	0	15	1	6.7
Açıklama	2022 yılı ilk altı ayında daha önceki yıllarda yapılan bilgilendirme toplantıları devam etmekle beraber yine de hedeflenen değere ulaşılamamış olup; ilgili birimlerle koordineli şekilde çalışmalara yılın ikinci yarısında da devam edilecektir. TTO bu sayının artması için tanıtım ve bilgi desteği çalışmalarına yılın ikinci yarısında da devam edecektir				
PG.1.3.2. Sonuçlanan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	30	0	4	0	0
Açıklama	2022 yılı ilk altı ayında daha önceki yıllarda yapılan bilgilendirme toplantıları devam etmekle beraber yine de hedeflenen değere ulaşılamamış olup; ilgili birimlerle koordineli şekilde çalışmalara yılın ikinci yarısında da devam edilecektir. TTO bu sayının artması için tanıtım ve bilgi desteği çalışmalarına yılın ikinci yarısında da devam edecektir.				
PG.1.3.3. Ticarileşen patent, faydalı model veya tasarım sayısı	5	0	1	0	0
Açıklama	2022 yılı ilk altı ayında daha önceki yıllarda yapılan bilgilendirme toplantıları devam etmekle beraber yine de hedeflenen değere ulaşılamamış olup; ilgili birimlerle koordineli şekilde çalışmalara yılın ikinci yarısında da devam edilecektir. TTO bu sayının artması için tanıtım ve bilgi desteği çalışmalarına yılın ikinci yarısında da devam edecektir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.

İzleme Tablosu A.1.H.4.

A1		Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak			
H1.4		Araştırma altyapısını geliştirmek			
H1.1 Performansı		% 78			
Sorumlu Birim		Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.4.1. Çok disiplinli araştırma yapılan merkez sayısı	20	4	5	11	100
Açıklama	Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planı'na göre 2022 yılında araştırma yapılan merkez sayısının 5 olması hedeflenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşme değeri 2021 yılı sonu itibariyle 11 olmuştur. 2022 yılı izleme döneminde yeni açılan bir araştırma merkezi olmamasına rağmen stratejik planda 2025 yılı için hedeflenen değer olan 6 değerinin şu anda üzerine çıkmış durumdadır. Bu nedenle performans değeri %100 olarak hesaplanmıştır. Ancak 2022 yılı ve sonraki yıllar için hedef değerlerin 2021 yılı itibariyle üzerine çıktığı için performans göstergesinde güncelleme yapılması gerekmektedir.				
PG.1.4.2. Araştırma laboratuvarı sayısı (Altyapı olanakları ve teknik donanımı iyileştirilen laboratuvar sayısı)	40	24	27	35	100
Açıklama	2021-2025 Stratejik Planı'na göre 2022 yılında araştırma laboratuvarı sayısının 27 olması hedeflenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşme Değeri 2021 yılı sonu itibariyle 35 olmuştur. 2022 yılı ilk altı aylık izleme döneminde hedeflenen değer üzerine çıkmış ve performans değeri %100 olarak gerçekleşmiştir. Performans göstergesinde sonraki yıllarda hedeflenen maksimum değer olan 28'in üzerine çıktığı için güncelleme yapılması gerekmektedir.				
PG.1.4.3. Akredite olan araştırma laboratuvarı sayısı	20	0	1	0	0
Açıklama	Araştırma laboratuvarları içerisinde akreditasyon almış bir laboratuvar bulunmamaktadır. 2022 yılında en azından 1 adet laboratuvarın akredite olması hedeflenmiştir. Ancak yılın ilk dönemi içerisinde henüz akredite olmuş bir laboratuvar yoktur. Akreditasyon konusunda Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin alt yapısının güçlendirilerek akreditasyon işlemlerinin yapılması hedeflenmektedir. Bu Merkezin araştırma alt yapısının güçlendirilmesi için yatırım bütçesi teklifi verilmiş olup bütçenin onaylanması durumunda akredite olmuş bir merkez olması yolunda çalışmalar hız kazanacaktır. Ayrıca Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi üniversitedeki diğer araştırma laboratuvarının da koordinasyonunu yapabilecektir. Bu nedenle Merkezi Laboratuvarın, diğer laboratuvarların akreditasyonu konusunda da çalışma yapması mümkündür.				

	Henüz akredite olmuş laboratuvar bulunmadığı için bu performans göstergesinin performans değeri 0 olarak belirtilmiştir.				
PG.1.4.4. Öğretim üyesi başına düşen BAP (araştırma/tez) projesi destek sayısı	20	0	0.5	0.45	90
Açıklama	Öğretim üyesi başına düşen BAP projesi sayısının 2022 yılı sonu itibarıyla 0.50 olması hedeflenmiştir. 2022 yılı izleme dönemi sonunda aktif proje sayısı 119'dur. Dönem içerisinde öğretim üyesi sayısı 265 olduğu için öğretim üyesi başına düşen BAP proje sayısı 0.45 olarak gerçekleşmiştir. Böylece performans değeri %90 olarak hesaplanmıştır. Henüz değerlendirme aşamasında olan 25 adet proje bulunmaktadır. 2022 yılının geri kalan döneminde değerlendirmede olanlar ve ilave başvurusu yapılacak projelerin sayısının kapatılacak projelerden daha fazla olması beklenmektedir. Böylece 2022 yılı sonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.



İzleme Tablosu A.2.H.1.

A2		Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek			
H2.1		Öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi ve niceliğinin artırılması			
H2.1 Performansı		% 65			
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.1. Lisans Öğretiminde Akredite Program Sayısı	15	0	2	0	0
Açıklama	2021 yılında akredite olmak üzere başvuru alan 2 programımız, gerekli onayı alarak akredite çalışmaları tamamlanmıştır. Akreditasyon kurumları tarafından istenen şartların yoğunluğu sebebiyle akredite edilebilen program sayısı düşük kalmaktadır. Daha fazla programın akredite edilmesi için gerekli çalışmalar ve yönlendirmeler yapılmaya devam edilmektedir.				
PG.2.1.2. Ön Lisans Öğretiminde Akredite Program Sayısı	15	0	0	0	0
Açıklama	Herhangi bir akredite başvurusu yapılmamıştır. Daha fazla programın akredite edilmesi için gerekli çalışmalar ve yönlendirmeler yapılmaya devam edilmektedir.				
PG.2.1.3. Yüksek Lisans Öğretiminde Akredite Program Sayısı	5	0	0	0	0
Açıklama	Herhangi bir akredite başvurusu yapılmamıştır. Daha fazla programın akredite edilmesi için gerekli çalışmalar ve yönlendirmeler yapılmaya devam edilmektedir.				
PG.2.1.4. Lisansüstü ve lisans programlarında öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	40	44	35	28	100
Açıklama	Bildirilen sayılar Personel Daire Başkanlığından alınan Öğretim Üyesi sayılarının Lisansüstü ve Lisans öğrenci sayısına oranı ile elde edilmiştir. Lisans ve Lisansüstü öğrencilerinden azami süreyi dolduran öğrencilerin Üniversitemiz ile toplu ilişkisinin kesilmesi sonucunda Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısında azalma olmuştur.				
PG.2.1.5. Ön lisans programlarında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	25	210	190	50	100

Açıklama	Bildirilen sayılar Personel Daire Başkanlığından alınan Öğretim Elemanı sayılarının Ön Lisans öğrenci sayısına oranı ile elde edilmiştir. Ekte personel sayısına ilişkin yazı ve öğrenci sayılarımızı gösteren tablo yer almaktadır. Ön Lisans öğrencilerinden azami süreyi dolduran öğrencilerin Üniversitemiz ile toplu ilişkisinin kesilmesi sonucunda Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısında azalma olmuştur.
-----------------	---

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.



İzleme Tablosu A.2.H.2.

A2		Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek			
H2.2		Alternatif Öğretim İmkânlarının Geliştirilmesi			
H2.2 Performansı		% 68			
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.2.1. Çift anadal ve yandal yapılan program sayısı	40	0	20	14	70
Açıklama	Mevcut öğrencisi bulunan Çift Ana Dal Programı (ÇAP), Yan Ana Dal Programı (YAP) programları sayısı bildirilmiştir.				
PG.2.2.2. Değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı	20	0	25	37	100
Açıklama	Erasmus Programı kapsamında iki gelen, otuz beş giden öğrencimiz bulunmaktadır. Bu sayının üniversiteler ile iş birliği anlaşmaları ve tanıtımlar ile artırılması hedeflenmektedir.				
PG.2.2.3. Disiplinlerarası Yüksek Lisans Sayısı	10	0	2	0	0
Açıklama	İki tane Disiplinlerarası Yüksek Lisans program başvurusu yapılmıştır. Sonuç beklenmektedir.				
PG.2.2.4. Öğrencinin uzaktan öğretimle aldığı AKTS'nin toplam aldığı AKTS değerine oranı	20	5	27	40	100
Açıklama	2021 yılında pandemi sebebiyle tüm dersler uzaktan verilmişti. Ortak alan dersleri gibi dersler uzaktan verilmeye devam etmektedir.				
PG.2.2.5. Yabancı Dil ile öğretim veren program sayısı	10	0	1	0	0
Açıklama	Yabancı dil ile öğretim veren programımız bulunmamaktadır.				

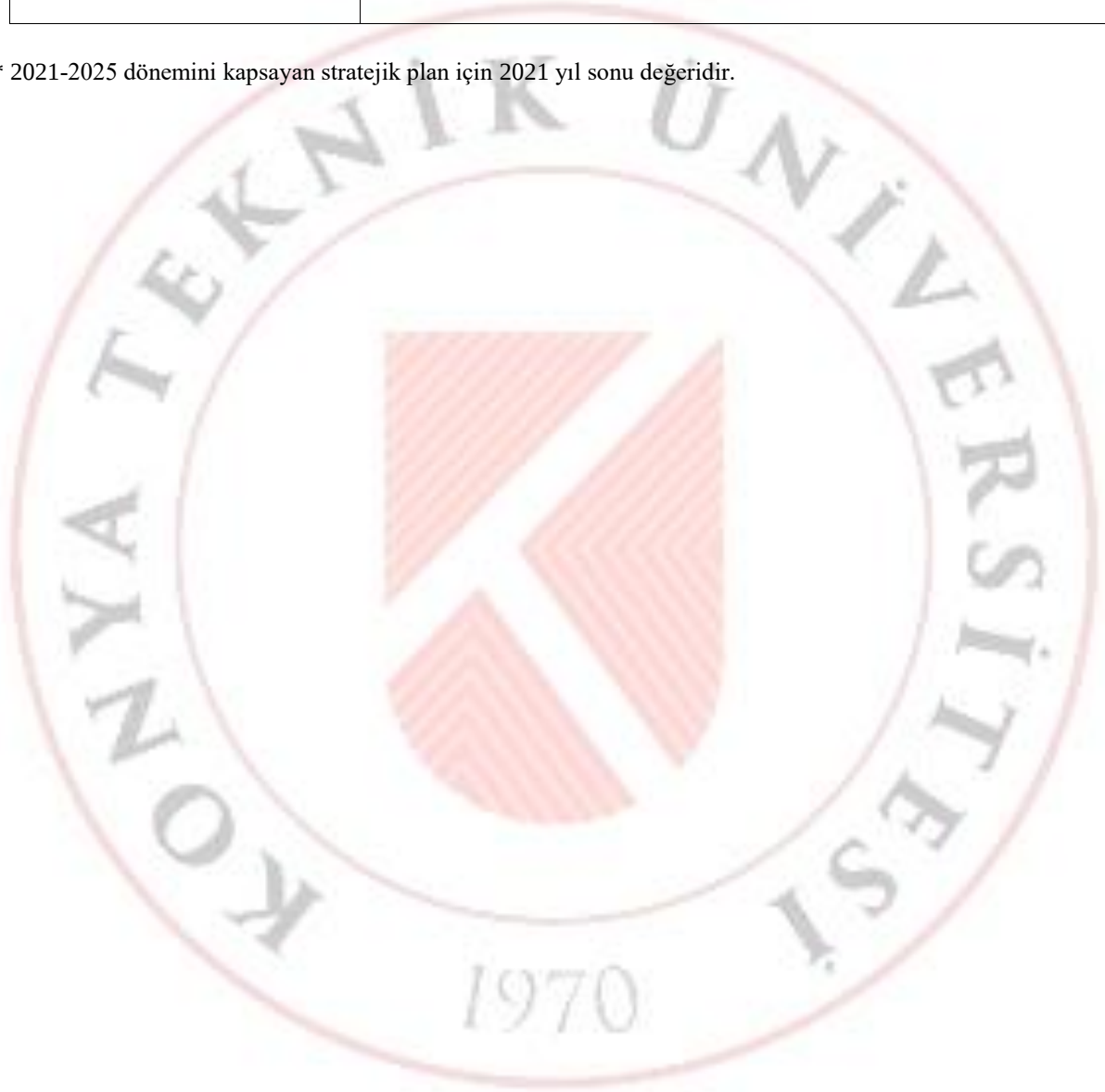
* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.

İzleme Tablosu A.2.H.3.

A2		Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek.			
H2.3		Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması.			
H2.3 Performansı		% 60			
Sorumlu Birim		Dış İlişkiler Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.3.1. Ön lisans ve Lisans öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı(%)	45	0	8	2,7	33,8
Açıklama	Hedeflenen yıl sonu değerine ulaşılacağı tahmin edilmektedir.				
PG.2.3.2. Lisansüstü öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı(%)	25	0	15	10,72	71,4
Açıklama	Hedeflenen yıl sonu değerine ulaşılacağı tahmin edilmektedir.				
PG.2.3.3. Uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	10	0	15	17	100
Açıklama	2022 yılı sonu itibariyle belirtilen hedeflere ulaşmada ilk altı aylık veriler dikkate alındığında problem yaşanmayacağı görülmektedir. Yaşanabilecek riskler arasında herhangi bir salgın hastalık ya da ekonomik problemler sayılabilir ancak salgın konusunda önceki yıllarda edinilen tecrübelerle istinaden problemlerin stratejik bir planlama ile çözülebileceği ve ekonomik açıdan yaşanabilecek problemlere karşı ise mevcut hibeyi doğru şekilde planlayarak gerekli durumda hibe kalemleri arasında dağıtım yapmak suretiyle sayıların artırılabilceği öngörülmektedir.				
PG.2.3.4. Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	10	0	3	2	66,7
Açıklama	Hedeflere ulaşmada gelen öğrenci bağlamında yaşanabilecek problemler arasında hiç başvuru olmaması vardır ancak önceki yıllar dikkate alındığında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızla şu an başvurular almaktayız ve gelen öğrenci sayımızın hedefimizin üzerinde olduğu görülmektedir.				
PG.2.3.5. Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim elemanı sayısı	10	0	3	4	100

Açıklama	2022 yılının ilk altı ayında belirtilen hedeflere ulaşılmıştır ancak hedefimiz yıl sonu itibariyle hedeflerimizin en az üç katı bir performans gerçekleştirilebileceği düşünülmektedir. Elbette, hedefimize ulaşmamızda en büyük engel beklenmedik bir mücbir sebep olmasıdır. Bunlar arasında, salgın hastalıklar, ekonomik problemler ve savaşlar sayılabilir ancak, bu durumlarda yaşanabilecek olumsuzluklara karşı ekonomik açıdan alınabilecek tedbirler arasında kurumsal hibemizin verimli bir şekilde sorun çözümünde kullanılması, salgın durumunda gerekli mercilerde ortak çalışılması vardır. Öngörülemeyen problemlerin çözümünde ise iyi bir planlama ve harekete geçme ile sorunların çözülebileceği düşünülmektedir.
-----------------	---

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.



İzleme Tablosu A.2.H.4.

A2		Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek			
H2.4		Ulusal ve uluslararası görünürlüğümüzün artırılması			
H2.4 Performansı		% 55			
Sorumlu Birim		Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.4.1. Üniversitede düzenlenen uluslararası etkinliklerin sayısı	25	0	3	1	33,3
Açıklama	2022 yılı ilk 6 aylık izleme döneminde üniversitede yeterli sayıda uluslararası etkinliğin düzenlenmediği görülmüştür. Bu sayıya yılın geri kalan döneminde ulaşılması mümkün görülmektedir.				
PG.2.4.2. Üniversitede düzenlenen ulusal etkinliklerin sayısı	25	0	12	3	25
Açıklama	2022 yılı ilk 6 aylık izleme döneminde üniversitede yeterli sayıda ulusal etkinliğin düzenlenmediği görülmüştür. İstenilen sayıya yılın geri kalan döneminde ulaşılacağı düşünülmektedir.				
PG.2.4.3. Akademik personelin yurt dışındaki uluslararası etkinliklere katılım sayısı	20	0	12	15	100
Açıklama	2022 yılı ilk 6 aylık izleme döneminde akademik personelin yurt dışındaki uluslararası etkinliklere katılım sayısında istenilen hedefe ulaşıldığı görülmüştür. Bu sayı geri kalan 6 aylık süreçte daha da artacağı düşünülmektedir.				
PG.2.4.4. Akademik personelin yurt içi etkinliklere katılım sayısı	20	0	30	69	100
Açıklama	2022 yılı ilk 6 aylık izleme döneminde Akademik personelin yurtiçi etkinliklere katılım sayısında istenilen hedefe ilk 6 aylık süreçte ulaşılmıştır. Bu sayının geri kalan 6 aylık süreçte daha da artacağı düşünülmektedir.				
PG.2.4.5. Üniversitemizin Ulusal Başarı Sıralamalarında University Ranking by Academic Performance (URAP)'ki Yeri	10	0	0	0	0
Açıklama	Üniversitemiz Ulusal Başarı Sıralaması henüz (URAP)'ta yer almadığından hesaplama yapılamamıştır.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.

İzleme Tablosu A.2.H.5.

A2		Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek.			
H2.5		Eğitim ve öğretim altyapısının geliştirilmesi			
H2.5 Performansı		% 40			
Sorumlu Birim		Bilgi İşlem Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.5.1. Eğitim ve Araştırma İçin Kullanılan Lisanslı Yazılım Sayısı	25	15	100	72	72
Açıklama	Başkanlığımız, Üniversitemiz Eğitim-Öğretim faaliyetleri, idari iş süreçleri ve bilişim alt yapısında kullanmak üzere lisanslı yazılımların temin edilmesi konusunda çalışma yürütmektedir. Yürütülen çalışma kapsamında, 2022 yılının ilk altı aylık dönemi itibariyle lisanslı yazılım sayımız 72 âdete ulaşmıştır. Aylık serbest bırakılan ödenekler ile birlikte yıl içerisinde uygun satın alma yöntemini (ihale, doğrudan temin vb.) kullanarak ihtiyaç duyulan lisanslı yazılım sayısını artırmayı hedefliyoruz.				
PG.2.5.2. Üniversite Kütüphanesindeki Basılı ve Elektronik Yayın Sayısı	30	0	15000	429	2,9
Açıklama	2022 yılı sonuna kadar yeni kitap alımı doğrultusunda belirlediğimiz 15.000 kitap satın alma hedefi kapsamında 58. Kütüphane Haftası etkinliklerinde kullanılmak üzere 100 adet Hızlı Okuyorum kitabı satın alınmıştır. Yine etkinlikler kapsamında yapılan sergide kullanılmak üzere 148 adet kitap satın alınmıştır. 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü anma etkinlikleri kapsamında kütüphanemizde 15 Temmuz Milli Birlik ve Beraberlik Köşesi oluşturmak için 181 adet kitap satın alınmıştır. Bütçemiz aylık bazda serbest bırakıldığından dolayı ihale yapma olanağımız olmamıştır. 25 Temmuz 2022 tarihinde 7693 adet Türkçe ve yabancı dil kitap alım ihalesi yapılacaktır. Ayrıca üniversitemiz araştırma-geliştirme faaliyetlerine destek vermek amacıyla elektronik kitap satın almak üzere çalışmalarımız devam etmektedir.				
PG.2.5.3. Öğrencinin ücretsiz internete ulaşım alanı (m2)	15	100.000	120.000	115.000	75

Açıklama	İlgili performans göstergesinin 2022 yılı ilk altı ayı itibariyle ulaşılan performans düzeyi %75 olmuştur. Öğrencilerimizin internet erişim kapsama alanlarının artırılması için başkanlığımız çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda, Gelişim Yerleşkesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu kapsama alanlarında toplam kablosuz ağ cihaz sayımız 180 adet ulaşılmıştır. Kapsama alanına yönelik yapılan genişleme çalışması ile birlikte öğrencilerin kablosuz internet erişim alanı 115.000 (m ²) kadar çıkarılmıştır. İnternet servis sağlayıcımız olan ULAKNET'in bize sağladığı 1000 Mbps ücretsiz internet hizmeti bu kapsamda tüm öğrencilerimizin kullanıma sunulmuştur. Gelen talepler ve bütçe imkânları doğrultusunda yıl sonuna kadar kablosuz internet erişim kapsama alanını artırmayı hedefliyoruz.					
PG.2.5.4. Laboratuvardaki cihaz sayısı	30	1000	1300	1102	34	
Açıklama	Tez proje sayılarının artmasına rağmen 2021 ve 2022 yıllarında araştırma projelerinin desteklenememesi sebebiyle yüksek bütçeli projelerin sayısı azalmıştır. Enflasyon sürecinin cihaz fiyatlarını da etkilemesi sebebiyle BAP tez projelerinin bütçesi yetersiz kalmıştır. Bu sebeple laboratuvar cihazı alımında düşüş yaşanmıştır.					

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.

İzleme Tablosu A.3.H.1.

A3.		Kamu-üniversite-sektör iş birliğini artırmak			
H3.1		Üniversite-sanayi iş birliğinin kurumsallaştırılması ve hizmet kapasitesinin artırılması			
H3.1 Performansı		% 57			
Sorumlu Birim		TTO (Teknoloji Transfer Ofisi)			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.1.1. Üniversite ile ilişkili teknoparklarda öğretim elemanlarınca veya dış paydaşlarla ortak yapılan proje sayısı	40	0	14	28	100
Açıklama	İlgili performans göstergesinin ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi % 100 olmuştur. Hedeflenen değer 14 proje sayısı olup ilk altı ayı itibariyle 28 adet proje yapılarak hedeflenen dönem sonu değeri aşılmıştır.				
PG.3.1.2. Üniversite ile ilişkili teknoparklarda kurulan şirket ve yeni birim (kuluçka merkezi, laboratuvar, atölye) sayıları	40	7	8	7	0
Açıklama	Şirketlerin oluşum süreci TÜBİTAK(Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu) ve Bireysel Genç Girişim (BiGG) çağrıları ile gerçekleşmektedir. TÜBİTAK tarafından 2021 yılı içerisinde toplam üç BiGG çağrısına çıkacağını dile getirilmektedir. Merkezimiz tarafından çağrılar takip edilmekte ve girişimcilik alanında eğitimler verilmeye devam edilmektedir.				
PG.3.1.3. Öğrencilerin staj imkânlarının artırılmasına yönelik yapılan protokol sayısı	10	0	5	5	100
Açıklama	Staj konusunda görüşmelere devam edilen firmalar bulunmaktadır. İkinci altı aylık süreçte staj protokol sayısının artması için çalışılmaktadır.				
PG.3.1.4. Öğrencilerin girişimcilik ruhunun artırılmasına yönelik yapılan faaliyetlerin sayısı	10	0	6	4	66,7
Açıklama	Öğrencilerin girişimcilik ruhunun artırılmasına yönelik çevrimiçi etkinlikler düzenlenmekte olup, okulların açılması ile yüz yüze eğitimlerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.

İzleme Tablosu A.3.H.2.

A3.		Kamu-üniversite-sektör iş birliğini artırmak			
H3.2		Kamu-üniversite-sektör (KÜSİ) arasında gerçekleştirilecek ar-ge proje/sözleşme kapasitesi ve etkinliğinin artırılması			
H3.2 Performansı		% 70			
Sorumlu Birim		TTO (Teknoloji Transfer Ofisi)			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.2.1. KÜSİ ile ortak yürütülen proje sayısı	40	0	9	10	100
Açıklama	KÜSİ kapsamında görüşmelerimiz devam etmekte olup ilk altı aylık süreçte 10 adet proje gerçekleştirilmiştir.				
PG.3.2.2. KÜSİ ile ortak yürütülen projelerin toplam bütçesi (milyon TL)	30	0	25	0	0
Açıklama	KÜSİ projelerinde bütçeler sanayi şirketinin projesi olduğundan dolayı bu bilgilere erişilememektedir.				
PG.3.2.3. KÜSİ kapsamında sözleşme karşılığı verilen danışmanlık hizmetisayısı	15	0	45	60	100
Açıklama	KÜSİ kapsamında hedeflenen danışmanlık hizmet sayısı 45 olup, 60 adet danışmanlık hizmeti verilmiştir. Hedefin ikinci altı aylık süreçte gerçekleştirilmesi için görüşmeler devam etmektedir.				
PG.3.2.4. KÜSİ kapsamında imzalanmış ve devam eden protokol sayısı	15	10	14	57	100
Açıklama	KÜSİ kapsamında imzalanması hedeflenen protokol sayısı 14 olup ilk altı aylık süreç içerisinde 57 adet protokol devam etmektedir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.

İzleme Tablosu A.4.H.1.

A4		Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak			
H4.1		Sosyal sorumluluk proje ve etkinliklerin artırılması			
H4.1 Performansı		% 44			
Sorumlu Birim		Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.1.1. Topluma yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	30	0	25	3	12
Açıklama	2022 Ocak-Haziran döneminde salgının etkilerinin hissedilmesi etkinlik sayısını etkilemiş ve izleme dönemi performans göstergesi %12 oranında gerçekleşmiştir. Mevcut fiziki alanların yetersizliği, bütçe ve ödenek yetersizliği ve personel eksikliği de faaliyet sayılarını etkiliyor. Salgının kontrol altına alınmasıyla birlikte hedeflenen değere ulaşılması planlanmaktadır				
PG.4.1.2. Yürütülen sosyal sorumluluk projesi	30	0	4	1	25
Açıklama	Üniversitemiz iş birliği içinde olduğu birimler tarafından bu dönemde çalışmalar olmayıp bu dönemde performans göstergesi 2022 Ocak-Haziran döneminde hedeflerin altında kalmıştır. Salgının etkilerinin halen hissedilmesi ve tamamen kontrol altına alınamaması hedeflere ulaşmada risk oluşturmaktadır. Salgının kontrol altına alınması ve iş birliği içinde olduğumuz birimlerin çalışmalarına başlamasıyla birlikte hedeflenen değere ulaşılması planlanmaktadır.				
PG.4.1.3. Üniversite Tarafından Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurs Sayısı	20	0	6	4	66,7
Açıklama	Salgının etkilerinin hissedilmesi devam etmekte olup çalışmalarda da ciddi etkileri hissedilmektedir. Buna rağmen izleme dönemi performans göstergesinde 2022 Ocak-Haziran döneminde % 66,7 oranında gerçekleşmiştir. Salgının etkilerinin halen hissedilmesi ve tamamen kontrol altına alınamaması hedeflere ulaşmada risk oluşturmaktadır. Salgının kontrol altına alınması ve iş birliği içinde olduğumuz birimlerin çalışmalarına başlamasıyla birlikte hedeflenen değere ulaşılması planlanmaktadır.				
PG.4.1.4. Üniversite Tarafından Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurslardan Yararlanan Kişi Sayısı	20	0	60	606	100
Açıklama	Üniversitemiz iş birliği içinde olduğu birimler tarafından (online, canlı senkron toplantı ya da uzaktan eğitim şeklinde) olmak üzere yapılan kurslardan yararlanan kişi sayısı 606 olup, performans göstergesi yıl sonu hedefine şimdiden ulaşmıştır.Salgının kontrol altına alınmasıyla birlikte hedeflenen değere üstüne katılarak devam edilmesi planlanmaktadır.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.

İzleme Tablosu A.4.H.2.

A4		Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini arttırmak			
H4.2		Üniversitemizce sunulan eğitim ve sertifika programlarından yararlanma düzeyinin artırılması			
H4.2 Performansı		% 67			
Sorumlu Birim		Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.2.1. Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Düzenlenen Kurs Sayıları	35	0	30	3	10
Açıklama	2021 Yılı sonunda Mevlana Kalkınma Ajansı (MEVKA) ile imzaladığımız 120 saatlik yüz yüze “Konya Emniyet Müdürlüğü Sistem Ağ ve Güvenlik Uzmanlığı Eğitimine” 2022 yılında 14 emniyet mensubu katılmıştır. Yine aynı imza kapsamı ile MEVKA ile Cumhurbaşkanlığı Konya İletişim Bölge Müdürlüğü ile İmzalanan Protokol çerçevesinde 3 adet 30’ar saatlik Online Kamu Yönetiminde Medya ile ilişkiler eğitimi düzenlenmiştir. 1- Konya Merkez ve ilçeleri katılımcı sayısı 460 katılımcıya belgeleri düzenlenmiştir. 2- Karaman Merkez ve ilçeleri katılımcı sayısı 190 katılımcı eğitim tamamlanmış olup işlemler devam etmektedir. Belgeler Temmuz ayı içerisinde verilmesi planlanmaktadır. 3- Aksaray Merkez ve ilçeleri katılımcı sayısı 150 katılımcı eğitim tamamlanmış olup işlemler devam etmektedir belgeler Temmuz ayı içerisinde verilmesi planlanmaktadır. Bu dönem sonunda hazırlanan belge sayısı 485 adet olmuştur. Geçtiğimiz yıla göre hem pandeminin ortadan kalkması hem de kurumsal olarak yapmış olduğumuz anlaşmalar gereği kurslarımıza katılımcı sayıları tahmin edilen katılımcı sayısının çok üzerinde gerçekleşmiştir. Ayrıca Radar Sistemlerinin Temelleri Eğitimine yüz yüze 11 kursiyer katılmıştır. Halen Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) ile akredite olduğumuz Elektrik Enerjisi İletimi Kursu 9 katılımcı ile, Elektrik Enerjisi Dağıtım kursu 8 Katılımcı ile, Yüksek Gelirim Tekniği Kursu İse 4 Katılımcı ile online olarak devam etmektedir.				
PG4.2.2. Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Düzenlenen Kurslardan Yararlanan Kişi Sayıları	35	0	500	485	97
Açıklama	2022 yılı 1.dönem performansımız yapılan anlaşmalar gereği kurslarımızdan yararlanan kursiyer sayılarına bakıldığında hedefimize yakın bir oranda gerçekleşmiştir.				

PG.4.2.3. Meslek Edinme Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitim Programı Sayısı	30	0	3	3	100
Açıklama	MEVKA ile yapmış olduğumuz anlaşma gereği ile 4 adet kurs meslek geliştirmeye yönelik olarak düzenlenmiştir. Ayrıca Elektronik Radar Sistemlerinin Temelleri Eğitimi savunma sanayide çalışmak isteyen kişilere yönelik olarak tamamen meslek edindirmeye yönelik olarak verilmiştir. Elektrik Mühendisleri Odası ile yapmış olduğumuz anlaşma ile verdiğimiz kurslar devam etmekte olup, verdiğimiz belgeler sahada çalışmak için gerekli olan belgelerdir. Eğitimler lisans eğitiminde verildiği şekli ile aynı müfredat ve saat ile verilmektedir. * Üniversite- kamu kurumları, sanayii iş birliğini önümüzdeki süreçte daha da artırmayı planlamamaktayız. Buna karşılık olarak “Meslek Edinme Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitim Programı” sayısını daha da artırma hedefindeyiz. Bu sertifika programlarına örnek olarak günümüzde çok önem kazanan Savunma Sanayi ile ilgili kurslarımız rağbet görmektedir. İlimiz sınırları içerisinde “ASELSAN - Özel Sektör” iş birliği ile kurulan ve 2022 yılında faaliyete geçen fabrikaya kalifiyeli eleman temininde ve stajyer öğrenci temini için önem taşıyan “Online Elektronik Savunma Sanayi Sistemleri” Eğitimimiz ve “Online Radar Sistemleri” Eğitimimiz bu çerçevede en fazla ilgi gören eğitimlerimiz arasındadır.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.



İzleme Tablosu A.4.H.3.

A4		Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak			
H4.3		Kültür, sanat, spor ve sosyal faaliyetlerin artırılması			
H4.3 Performansı		% 54			
Sorumlu Birim		Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.3.1. Üniversitede gerçekleştirilen ulusal sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	40	0	30	12	40
Açıklama	Bir önceki döneme göre gerçekleştirilen ulusal, sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısında artış gözlenmekte olup hedeflenen performansın altında kalması, salgının etkilerinin de bu dönemde etkisinin devam etmesinden kaynaklanıyor. Mevcut fiziki alanların yetersizliği, bütçe ve ödenek yetersizliği ve personel eksikliği de faaliyet sayılarını etkiliyor. Salgının kontrol altına alınmasıyla birlikte hedeflenen değere ulaşılması planlanmaktadır.				
PG.4.3.2. Üniversitede gerçekleştirilen uluslararası, sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	20	0	5	2	40
Açıklama	Bir önceki döneme göre gerçekleştirilen uluslararası, sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısında artış gözlenmekte olup hedeflenen performansın altında kalması, salgının etkilerinin bu dönemde etkisinin devam etmesinden kaynaklanıyor. Mevcut fiziki alanların yetersizliği, bütçe ve ödenek yetersizliği ve personel eksikliği de faaliyet sayılarını etkiliyor. Salgının kontrol altına alınmasıyla birlikte hedeflenen değere ulaşılması planlanmaktadır.				
PG.4.3.3. Spor, sanat ve kültürel faaliyetlere katılan kişi sayısı	40	0	1200	905	75,4
Açıklama	2022 Ocak-Haziran döneminde bir önceki döneme göre artış görülmekte olup, yıl sonu hedefinin ulaşılması düşünülmektedir. Mevcut fiziki alanların yetersizliği, bütçe ve ödenek yetersizliği ve personel eksikliği de faaliyet sayılarını etkilemekte olup faaliyetlere katılan sayısında da değişikliğe neden oluyor. Salgının kontrol altına alınmasıyla birlikte hedeflenen değere ulaşılması planlanmaktadır.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.

İzleme Tablosu A.4.H.4.

A4		Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak			
H4.4		Çevreci ve engelsiz üniversite sıralamasındaki yerimizin iyileştirilmesi			
H4.4 Performansı		% 4			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1. Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	25	0	6	1	16,7
Açıklama	2022 Ocak- Haziran Döneminde Üniversitemizde sadece Sıfır Atık ile ilgili çalışma yapılmıştır.				
PG4.4.2. Sürdürülebilir (Çevre duyarlı) bina sayısının toplam bina sayısına olan oranı (%)	30	0	0	0	0
Açıklama	Stratejik plan döneminin 2022 yılına ilişkin olarak bu konuda herhangi bir hedef konulmamıştır. Üniversitenin henüz yerleşkesinin bulunmaması ve bina yapımına başlanmamış olması sebebiyle bu konudaki çalışmalar ilerleyen yıllarda gerçekleştirilecektir.				
PG4.4.3: Engellilerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (% engelli)	15	0	90	0	0
Açıklama	2022 yılı ilgili gösterge sonuçları izlenememiştir.				
PG4.4.4: Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	30	30	50	30	0
Açıklama	2022 Ocak- Haziran Döneminde yetersiz bütçe, tasarruf tedbirleri, kampüs yerleşim süreçleri gibi nedenlerden dolayı Üniversitemiz tarafından yeni bina inşası yapılamamıştır. Belirtilen nedenlerle yıl sonu hedeflerine ulaşılması mümkün görünmemektedir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.

İzleme Tablosu A.5.H.1.

A5		Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek			
H5.1		Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve bütçe dışı gelirlerin artırılması			
H5.1 Performansı		% 43			
Sorumlu Birim		Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.1.1. Döner Sermaye kapsamında yapılan işlerin genel bütçeye oranı (%)	70	0,00	9,50	1,98	20,8
Açıklama	İlgili performans göstergesinin ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi %21 olmuştur. Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi 2022 yılı gelir tahmini 12.650.000 TL'dir. Bu tahmin, 2021 yılındaki bütçe tahmininin yaklaşık %10 fazlası ve mevcut potansiyelimiz dikkate alınarak tespit edilmiştir. Yapılan inceleme neticesinde, 2020 yılının ilk altı ayındaki gelirler toplam gelirlerin %17'sini, ikinci altı aylık dilimde ise gerçekleşen gelirler toplam gelirin %83'ünü oluşturmaktadır. Bu kapsamda, döner sermaye işletme müdürlüğümüzden, bu performans göstergesinin hedeflenen değerine ve dolayısı ile hedef kartında belirlenen hedefe ulaşması açısından faaliyetlerini yeniden gözden geçirmesi konusunda gerekli tedbirleri alması istenecektir. Ayrıca stratejik planımızda belirtmiş olduğumuz "Döner Sermaye gelirlerinin ve imkânlarının yetersiz olması" riskinin burada etkisini gösterdiği sonucuna varılmıştır. 2022 yılı sonu itibariyle hedeflenen değere ulaşılması amaçlanmakta olup, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğünün iş ve işlemlerine bu çerçevede yön verilecektir.				
PG.5.1.2. Bütçe Gerçekleşme Oranı (%)	30	0	100	96	96
Açıklama	İlgili performans göstergesinin ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi %96 olarak gerçekleşmiş olup, bu oran program bütçe otomasyon sistemi bütçe gelirlerinin gelişimi raporundan alınmıştır. İlgili hesaplamalar; 2022 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporunda da gösterilmiştir. Bu göstergede hedeflenen değere ulaşmada, Bütçe izleme ve değerlendirme sisteminin güçlendirilmesi ile Mali Kaynak Yönetiminin kontrol altında tutulması etkili olmuştur. Sonuç itibariyle, 2022 yılı sonunda hedeflenen değere, ihtiyaç duyulan uzman personel istihdamı ile birlikte ulaşılmasının sağlanacağı hedeflenmekte olup; iş ve işlemlerimize ilk altı aylık izleme dönemindeki hassasiyetle devam edilecektir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.

İzleme Tablosu A.5.H.2.

A5		Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek			
H5.2		Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi			
H5.2 Performansı		% 15			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.2.1. Üniversite yeni kampüs alanı için binaların tamamlanma oranı (%)	50	0	10	0	0
Açıklama	2022 Ocak- Haziran Döneminde yetersiz bütçe, tasarruf tedbirleri, kampüs yerleşim süreçleri gibi nedenlerden dolayı Üniversitemiz tarafından yeni bina inşası yapılamamıştır. Saydığımız sebeplerle yıl sonu hedeflerine ulaşmamız mümkün görünmemektedir.				
PG.5.2.2. İdari personel başına düşen kullanım alanı (m ²)	10	0	10	10	100
Açıklama	2022 Ocak- Haziran izleme döneminde yeni bina yapılmamasına rağmen, personel sayısında önemli bir değişiklik olmadığından dolayı planlamada 2. yıl değerine ulaşılmaktadır.				
PG.5.2.3. Arşivleme alanı (m ²)	10	1000	1200	1100	50
Açıklama	Üniversitemiz akademik birimlerinde mevcut alana ilaveten 100 m ² büyüklüğünde yeni arşiv oluşturma çalışması yapılmıştır. İzleme dönemi hedefine ulaşılmıştır.				
PG.5.2.4. Eğitim fonksiyonunda öğrenci başına düşen kapalı alan büyüklüğü (m ²)	20	2	8	2	0
Açıklama	2022 Ocak- Haziran Döneminde yetersiz bütçe, tasarruf tedbirleri, kampüs yerleşim süreçleri gibi nedenlerden dolayı Üniversitemiz tarafından yeni bina inşası yapılamamıştır. Saydığımız sebepler nedeniyle yıl sonu hedeflerine ulaşmamız mümkün görünmemektedir.				
PG.5.2.5. Öğrenci başına düşen toplam spor- sosyal tesis alanı (m ²)	10	1	2	1	0
Açıklama	Üniversitemiz tarafından Gelişim Yerleşkesinde bulunan mevcut salona tadilat yapılmıştır. Ayrıca; Selçuk Üniversitesi ile ikili iş birliği protokolü bulunmakta olup; öğrenci ve personelimiz her iki üniversitenin imkanlarından da faydalanmaktadır.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.

İzleme Tablosu A.5.H.3.

A5		Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek			
H5.3		Personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi			
H5.3 Performansı		% 100			
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.3.1. İdari personelin mesleki gelişimine yönelik hizmet içi eğitim sayısı	50	0	8	8	100
Açıklama	Stratejik planda 2022 yılı için toplam 8 adet Hizmet İçi Eğitim planlanmıştır.Planda belirtildiği şekilde hedefe ulaşılmıştır. İkinci altı aylık dönemde de hizmet içi eğitimler devam edecektir.				
PG.5.3.2. Hizmet içi eğitimlere katılan personelin toplam personel sayısına oranı (%)	30	0	70	71,01	100
Açıklama	Stratejik planda 2022 yılı için % 70 katılım hedeflenmiştir. Planda belirtildiği şekilde hedefe ulaşılmıştır. İkinci altı aylık dönemde de hizmet içi eğitimler devam edecektir.				
PG5.3.3. Personelin eğitim faaliyetlerinden memnuniyet oranı (%)	20	0	80	97	100
Açıklama	Stratejik planda 2022 yılı için %80 memnuniyet oranı hedeflenmiştir. Planda belirtildiği şekilde hedefe ulaşılmıştır. İkinci altı aylık dönemde de hizmet içi eğitimler devam edecektir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.

İzleme Tablosu A.5.H.4.

A5		Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek			
H5.4		Paydaşlarla iletişimin ve katılımcılığın artırılması			
H5.4 Performansı		% 30			
Sorumlu Birim		Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.4.1. Dış paydaşlarla yapılan yıllık toplantı sayısı	30	0	20	62	100
Açıklama	2022 Yılı'nın ilk 6 aylık izleme döneminde hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.				
PG.5.4.2. Mevcut öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	25	0	85	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler yılda bir defa yapıldığı için anketler sonraki altı aylık sürece yansıtılacaktır.				
PG.5.4.3. Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	25	0	80	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler yılda bir defa yapıldığı için anketler sonraki altı aylık sürece yansıtılacaktır.				
PG.5.4.4. İdari personel memnuniyet oranı (%)	10	0	85	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler yılda bir defa yapıldığı için anketler sonraki altı aylık sürece yansıtılacaktır.				
PG.5.4.5. Akademik personel memnuniyet oranı (%)	10	0	85	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler yılda bir defa yapıldığı için anketler sonraki altı aylık sürece yansıtılacaktır.				

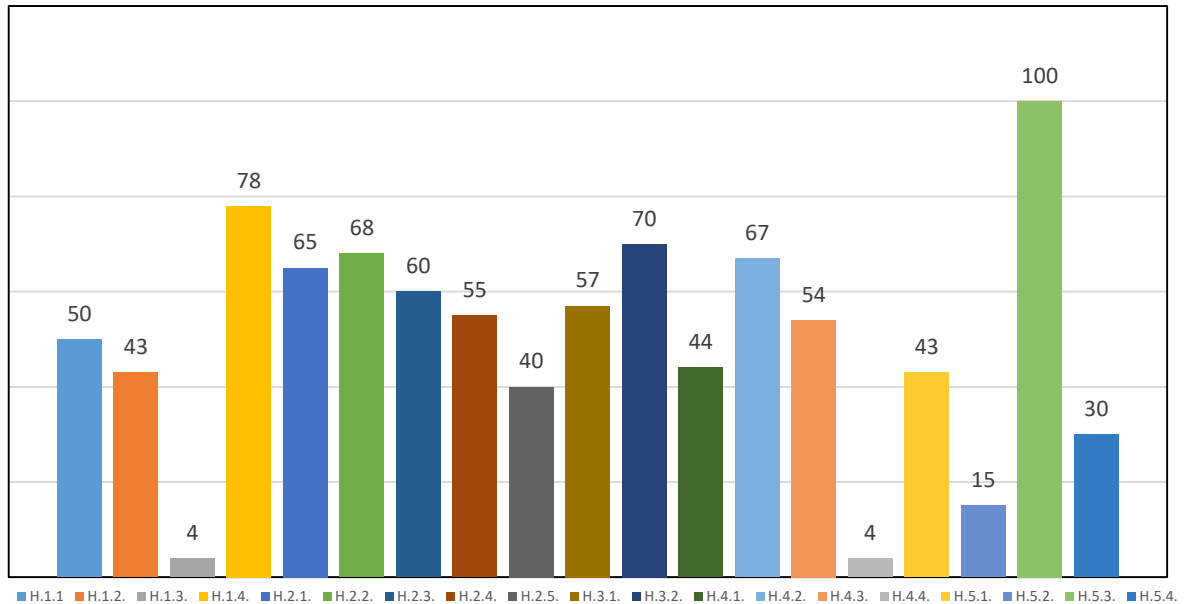
* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yıl sonu değeridir.

SONUÇ

2021-2025 Dönemi Stratejik Planımızda 5 (beş) amaç altında yer alan 19 (on dokuz) stratejik hedeften 2022 yılı içinde ilk altı aylık dönemdeki gerçekleşme düzeyine yönelik izleme verileri toplanmış ve 2022 yılı Ağustos ayı itibarıyla değerlendirmesi yapılmıştır.

Yapılan izleme neticesinde; gerçekleştirilmesi planlanan hedeflere ilişkin performans değerleri Erişim Düzeyleri (ED) Şekil 1'deki grafikte karşılaştırmalı olarak sunulmuştur. Şekil 1'de, 2021 yılının ilk altı aylık döneminde oldukça yüksek oranda erişilen hedefler olduğu kadar henüz erişim sağlanamayan hedefler de dikkat çekmektedir.

Şekil 1: Stratejik hedeflere erişim düzeyleri (2022-Ocak-Haziran)



Tablo 1. ED sınıflandırma seviyeleri ve bu seviyelerdeki hedef sayıları (Kalite Komisyonunda görüşülerek sınıfların yüzde değer aralıkları belirlenmiştir.)

Yüzde değer aralığı	ED değerlendirmesi*	Bu aralıkta ED sağlanan Hedef sayısı
0 – 39	ED makul değer altında	4
40 – 59	ED makul	8
≥60	ED hedefin üzerinde	7

*ED: Erişim Düzeyi

ED değerleri kurum için üç kategoriye ayrılmıştır (Tablo 1). Tablo 1’de görüldüğü gibi stratejik hedeflerin yedi tanesinde ilk altı aylık dönemde oldukça yüksek ED sağlanırken sekiz hedefte ortalama ED düzeyine ulaşılmıştır. Bu durumda toplam onbeş stratejik hedefe yıl sonuna kadar ulaşılması hemen hemen kesin görünmektedir.

Diğer taraftan; dört adet stratejik hedefe ise yılın ilk altı ayında ED toplam hedefin %40’ından daha düşük seviyede ulaşılmıştır. Bu durumda ilk altı aylık değerlendirme sonucunda hedefe erişilebilmesi için sorumlu birimler tarafından gerekli tedbirlerin alınacağı Üniversite Kalite Yönergesi gereği, Kalite Komisyonunca kararlaştırılmıştır. İkinci altı aylık dönemde bu dört hedef üzerinde daha fazla durulması önemlidir.



Konya Teknik Üniversitesi

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Telefon. 0 (332) 350 85 85

Fax. 0 (332) 354 00 12

E-posta. strateji@ktun.edu.tr