



BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

TBMYO

KUYUMCULUK VE TAKI TASARIMI BÖLÜMÜ

Birim Kodu: **IMMY**

Birim No: **5.06**

2024

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

1. Birimin yönetim modeli ve idari yapısı

Bölümümüzün, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına alan yönetsel ve idari bir yapılanması mevcuttur. Yönetim modeli ve organizasyonel yapılanma birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. Bölümün organizasyon şeması

A.1.2. Liderlik

1. Liderlik ve kalite güvencesi yaklaşımı

El Sanatları Bölümünde, Kalite kültürünü oluşturmak ve sürdürmek için Kalite Kurulu oluşturulmuştur. Bu suretle, etkin bir liderlik anlayışı ile kalite süreçleri sahiplenilmiş ve sorumluluklar paylaşılmıştır. Danışman toplantılarıyla öğrencilerin görüşlerinin alınması, birim Kalite Komisyonu toplantısı ile birimde tüm çalışanların görüşlerinin alınması yanında dış danışma kurulu toplantılarıyla da dış paydaş katılımı sağlanarak Kalite güvence sisteminin planlama, uygulama, kontrol ve önlem alma süreçleri gerçekleştirilmektedir. Bu suretle de paydaşlar ile etkin iletişim sağlanmaktadır.

2. Liderlik süreçlerinin ve kalite kültürünün içselleştirilme düzeyinin ölçülmesi

El Sanatları Bölümü Kalite Güvence Sistemi henüz 2023 yılında kurulduğundan dolayı bu dönem için “Liderlik süreçlerinin ve kalite kültürünün içselleştirilme düzeyinin ölçülmesi” yönünde bir çalışma söz konusu değildir. İleri dönemlerde sürecin izlenmesi ve Bölüm tarafından içselleştirilme düzeylerin ölçülmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

1. Birimin değişim yönetimi yaklaşımı

2022 yılı içinde kurulmaya başlanan Üniversitemiz Kalite Güvence Sistemi çalışmalarının birim içinde uygulanması için planlama yapılmıştır. Buna göre, tüm akademik personellerin görev alması sağlanmıştır. Kalite çalışmalarının yürütülmesinde çalışanlar sürekli bilgilendirilmiştir (Kübler-Ross Modeli). Pandemi ve sonrasındaki uzaktan eğitim çalışmalarındaki yönetim uygulanması Lewin Modeli'ne bir örnektir. El Sanatları Bölümü, Misyon, Amaç ve Hedefleri 2023 yılında başlamış olup, geleceğe uyum için birimi dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, çevre analizi, yenilik yönetimi gibi yaklaşımlarla ilgili planlama ve uygulamalar bir sonraki rapor döneminde yapılacaktır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

1. Birimin kalite güvence sistemi;

2023 yılı içerisinde Bölüm Kurulu tarafından kabul edilen El Sanatları Bölümü Kalite Yönergesinde PUKÖ çevrimleri itibari ile takvim yılı içerisinde hangi işlem, süreç ve mekanizmaların devreye gireceği ayrıntılı olarak planlanmıştır. Birim Kalite Güvence Sistemimiz birimizdeki tüm elemanları kapsayacak şekilde

oluşturulmuştur. Bölümümüze ait görev tanımları ve iş akış süreçleri KTÜN Birim Kalite ve İç Değerlendirme Rehberi'nde sunulan formatta hazırlanmıştır ve bölüm web sayfasında yayınlanmıştır. 2024 yılında planlamalar yapılmış olup izleme önümüzdeki dönemlerde paydaş katılımı da sağlanarak gerçekleştirilecektir.

2. Takvimsiz süreçler

3. Kalite rehberi

Kurumsal bütünlüğü sağlamak adına üniversitenin tüm birimlerinin takip ettiği ortak rehber doğrultusunda çalışmalar sürdürülmektedir.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

1. Güncel veriler

Bölümümüz, eğitim ve öğretim, araştırma-geliştirme ve diğer faaliyetleri ile ilgili güncel ve doğru verileri bölüm web sayfasından kamuoyu ile paylaşılacaktır.

2. Hesap verebilirlik

Bölümümüz, kurumun tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını bazı ilke, kural ve yöntemler kullanarak işletmektedir. Bölümümüzün, kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

3. Verimlilik

Kalite güvence sistemini, mevcut yönetim ve idari sistemini, yönetim ve idari kadroların verimliliklerini ölçme ve izleme süreci ileri bir zamanda başlatılacaktır.

4. Geri bildirim

İç ve dış paydaşların kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verilebilirlik ile ilgili memnuniyet ve geri bildirimleri bu raporlama dönemi için alınamamıştır.

Kanıt Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. İç ve dış paydaşların kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlikle ilgili memnuniyeti ve geri bildirimleri

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

1. Birimin kurumsal tarihçesi

Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu; ilk olarak, 1978 yılında 1739 sayılı kanun ile Milli Eğitim Bakanlığına bağlı Yabancı Diller ve Meslek Yüksekokulu adı altında kurulmuştur.

Meslek Yüksek Okulumuz, 18.05.2018 tarih ve 7141 sayılı kanunla Konya Teknik Üniversitesi çatısı altında eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

El Sanatları Bölümü altında 1 program mevcuttur.

2. Birime ilişkin bilgiler

TBMYO İnşaat Bölümü 2023 – 2024 Eğitim Öğretim Yılı			
Sıra No	Program Adı	Öğrenci Sayısı	Öğretim Elemanı Sayısı
1	Kuyumculuk ve Takı Tasarımı	42	2

3. Mevzuat analizi

4. Paydaşlar

Paydaş Adı	İç Paydaş / Dış Paydaş
KTÜN Birim Temsilcileri	İç Paydaş

5. Birim iç analizi

El Sanatları bölümü; Kuyumculuk ve Takı Tasarımı Programından oluşmaktadır.

Kuyumculuk ve Takı Tasarımı programında toplam 34 adet ders mevcuttur.

Mevcut programda öğrencilerin okuldan aldığı teknik ve teorik bilgilerin, pratik ile pekiştirilmesi amacıyla 2. sınıfı takip eden yaz döneminde 40 iş günü olmak üzere staj yaptırılmaktadır.

Bölümümüzde 2 adet laboratuvar-atölye bulunmaktadır.

6. Misyon ve Vizyon

Misyon: Kuyumculuk ve Takı Tasarımı Programı, alanında mesleki yeterlilikleri kazanmış olan, sektörde yaratıcı, çağın gerekleri doğrultusunda bilim ve sanatta tasarım ve üretim yapabilen, geleneksel kültürüne sahip çıkan, geçmiş ile gelecek arasında sentez kurabilen, sanatsal bilgi ve beceriye sahip, bilim ve sanattaki yeniliklere açık, bilgisayarda ürün tasarımı yapabilen, üretime hazır hale getiren, verimlilik ilkesini kavrayan, iş kalitesini ve kontrolünü sağlayan, ekip çalışması yapabilen, problem çözme becerisine sahip, insani değerlere saygılı, ulusal ve uluslararası düzeyde gereksinimlerini karşılayacak donanımda üst düzey bireyler yetiştirmektir.

Vizyon: Kuyumculuk ve Mücevher Tasarımı alanında, geçmişin bilgi birikimlerini koruyup, günümüzün gereksinimlerine cevap verirken geleceğe yön veren, bilimsel ve sanatsal faaliyetleri ile ulusal ve uluslararası platformda tanınmayı amaçlayan, geleneksel kültürümüzü yansıtan uygulamaları sergileyen, endüstriyel kalkınma ve kültürel değişmeye paralel olarak tasarım ve üretim yapabilen, beklentileri dikkate alan, yeniliklere açık, teknolojiyi takip eden ve bunu en iyi biçimde kullanabilecek fiziksel ortamı sağlayan, işgücü talebini karşılayabilen, özgün ve çağdaş tasarımlar yapabilen, eleştirel düşünme yeteneğine sahip ve teknik donanımlı, mesleki sorumluluğa sahip bireyler yetiştiren bir bölüm olmaktır.

7. Politikaların belirlenmesi

- Kalite kavramlarına ve üretim süreçlerine hakim olma
- Karmaşık sistemlerde karşılaşılan problemlerin çözümünde uygun çözüm yöntemlerini uygulayabilme
- Güncel yönetim sistemlerine hakim olma ve sistemlerin gerektirdiği dokümantasyonları hazırlayabilme
- Üretim koşullarında gereken ölçüm aletlerini kullanabilme ve ölçüm yöntemlerini geliştirebilme
- Ekip çalışması gerçekleştirebilme ve liderlik
- Yeniliğe açık olma
- Sürekli kendini geliştirebilmek için yaşam boyu araştırma, öğrenme ve öğretme
- Sistemi değişen şartlara ve çevreye adapte edebilme ve yönetebilme yeteneklerini kazandırma politikalarını hedefler.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

1. Amaç ve hedefler

Kuyum-Mücevher Sektörüyle ilgili kavramlar ve uygulamaları özümsemiş, sektörün ihtiyaç duyduğu bilgiyi, deneyimlerini uygulamaya dökabilen ve bu hususta bilgilerini aktarabilen, geleneksel tekniklerin yanı sıra, toplumsal ve teknolojik yeniliklere açık, girişimci, özgüven sahibi, üretken, insanlara ve çevreye saygılı, kamu sektöründe ve özel sektörde görev alabilecek iş ahlakı bilinciyle donanmış nitelikli teknik elamanlar yetiştirmektir.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. [KTÜN - Konya Teknik Üniversitesi | Gelişimin Öncüsü \(ktun.edu.tr\)](http://ktun.edu.tr)

A.2.3. Performans yönetimi

1. Performans göstergeleri

Bölümümüz akademik personelin yapmış olduğu akademik çalışmalar ve projeler bölüm performansı olarak değerlendirilebilir.

2. Performans göstergelerinin görünürlüğü

Akademik personele ait web sayfalarında yer alan bilgilerden gerekli dökümanlar sağlanabilir.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

1. Verilerin toplanması ve analizi

Bölüm Kalite Komisyonu, danışman, dış danışma kurulları toplantıları ile mevcut öğrenci, ve işveren anketleri, ve diğer kaynaklı geri bildirimler ile veriler toplanmaktadır. Danışman, dış danışma kurulları toplantıları ile mevcut öğrenci, yeni mezun, eski mezun ve işveren anketleri, ve diğer kaynaklardan gelen veriler Kalite Kurulu, Kalite Çalışma Grupları ve Birim Kalite Komisyonunda tartışılmakta ve raporlanmaktadır. Kalite Kurulu, Kalite Çalışma Grupları ve Birim Kalite Komisyonunda raporlanan verileri Bölüm Başkanlığı ve/veya Bölüm Kurulunda değerlendirilmektedir.

2. Bilgi yönetim sistemi

Ders bilgi paketlerimiz web üzerinde yayımlanmaktadır. Birim Kalite çalışmalarıyla ilgili veriler Birim kalite sayfasında paylaşılmaktadır. Bölümümüze ait toplanan veriler ve raporlar hem dijital hem de Bölüm başkanlığında fiziki olarak dosyalanmaktadır. Ancak dijital dosyalama kurumsal değildir.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

1. Personel kadrosu oluşturma

Bölümümüzde akademik kadro oluşturulurken, öğrenci sayısına bağlı olarak en verimli şekilde ders yürütülebilecek şekilde planlama yapılmaktadır. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının 40'ı geçmemesi hedeflenmektedir.

2. Yetkinliklerinin artırılması

Bölümümüzde öğretim elemanlarının akademik yetkinliklerinin artırılması amacıyla doktora eğitimleri desteklenmekte ve personeller arası tecrübe paylaşımları üst düzeyde tutulmaktadır. Bölümde 2024 yılı itibarıyla 2 öğretim görevlisi, yüksek lisans eğitimine devam etmekte ve alanlarında uzmanlaşmaktadır.

3. Geri bildirim

Akademik ve idari personel geri bildirimleri şimdiye kadar görüşme şeklinde alınmış olup, bundan sonraki yıllarda anket şeklinde toplanması ve değerlendirilmesi planlanmaktadır.
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
A.3.3. Finansal yönetim
1. Kaynak yönetimi Bölümümüz harcama yetkili birim olmadığı için bütçesi bulunmamaktadır.
2. Kaynak yönetimine ilişkin süreçler Kaynak yönetimine ilişkin herhangi bir süreç bulunmamaktadır.
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
A.3.4. Süreç yönetimi
1. Süreçler ve alt süreçler Bölümüze ait kalite güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı ana süreçleri kalite kurulu ve bölüm başkanlığı iş birliğinde yürütülmektedir.
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
A.4. Paydaş Katılımı
A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı
1. Paydaş geri bildirimleri 2023 yılında herhangi bir paydaş toplantısı yapılmamıştır.
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri
1. Öğrenci geri bildirimi Öğrencilerimize ait geri bildirim anketleri Rektörlük, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından ortaklaşa yapılmaktadır.
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi
1. Mezun bilgileri 2. Mezun anketleri
<i>Kanıt Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Bölümümüzün, uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmamaktadır. Bu alanda KTÜN Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve Erasmus Koordinatörlüğü hizmet vermektedir.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. [KTÜN - Konya Teknik Üniversitesi | Gelişimin Öncüsü \(ktun.edu.tr\)](http://ktun.edu.tr) (Dış İlişkiler Koordinatörlüğü)
2. [KTÜN - Konya Teknik Üniversitesi | Gelişimin Öncüsü \(ktun.edu.tr\)](http://ktun.edu.tr) (Erasmus Koordinatörlüğü)

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

1. Uluslararasılaşmaya ayrılan kaynaklar

Bölümümüzün, uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır. Ancak bu planlar doğrultusunda yapılmış uygulamalar bulunmamaktadır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

- 1.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

1. Uluslararasılaşma performansı göstergeleri

Bölümümüzde, uluslararasılaşma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik planlamalar ve tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

- 1.

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

1. Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ)

Kuyumculuk ve Takı Tasarımı

T.Y.Y. Ç.	TYYÇ
1	Matematik, fen bilimleri ve kendi alanları ile ilgili konularda yeterli alt yapıya sahiptir.
2	Geliştirilmiş teknolojilerin uygulanmasındaki sorunları ve çözümlerini anlar.
3	Teknoloji alanında güncel teknikleri ve araçları ek teknik eğitim alarak kullanır.
4	Teknik resim becerisini uygulamada etkin kullanır.
5	Deney yapar, veri toplar, toplanan verileri sunar.
6	Bireysel olarak veya takımlarda çalışır.
7	Yaşam boyu öğrenmenin gerekliliği bilincine sahip olur.
8	Teknoloji alanında güncel teknikleri ve araçları ek teknik eğitim alarak kullanır.
9	Bilişim teknolojilerini kullanır, alanının gerektirdiği en az Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel Düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
10	Etkin sözlü ve yazılı iletişim kurar; orta-ileri düzeyde en az bir yabancı dili Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde kullanır.
11	Teknik resim kullanarak iletişim kurar.
12	Teknolojik uygulamaların hukuksal sonuçları ve meslek etiği konusunda farkındalığa sahiptir.

2. Program eğitim amaçları

Kuyum-Mücevher Sektörüyle ilgili kavramlar ve uygulamaları özümsemiş, sektörün ihtiyaç duyduğu bilgiyi, deneyimlerini uygulamaya dökabilen ve bu hususta bilgilerini aktarabilen, geleneksel tekniklerin yanı sıra, toplumsal ve teknolojik yeniliklere açık, girişimci, özgüven sahibi, üretken, insanlara ve çevreye saygılı, kamu sektöründe ve özel sektörde görev alabilecek iş ahlakı bilinciyle donanmış nitelikli teknik elamanlar yetiştirmektir.

3. Program çıktıları (Program yeterlilikleri)

P.Ç.	Program Çıktıları
1	Matematik, fen bilimleri ve temel mühendislik konularında alanı ile ilgili temel düzeydeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri kazanmak.
2	Alanında edindiği temel düzeydeki bilgi ve becerileri kullanarak, verileri yorumlayabilme ve değerlendirebilme, sorunları tanımlayabilme, analiz edebilme, kanıtlara dayalı çözüm önerileri geliştirebilme becerisine sahip olmak.
3	Yaşam boyu öğrenmenin gerekliliği bilincine ve alanındaki yenilikleri takip edebilecek düzeyde bir yabancı dil bilgisine sahip olmak.
4	Alanı ile ilgili uygulamalar için gerekli olan modern teknikleri, araçları ve bilişim teknolojilerini seçebilmek ve etkin kullanabilmek.
5	Teknik resim, bilgisayar destekli çizim, simülasyon programları kullanarak tasarım yapma ve çeşitli yazılımları kullanarak alanı ile ilgili sistemleri ve bileşenlerini seçebilme, temel boyutlandırma hesaplarını yapabilme, mimari-statik proje ve detaylarını çizibilme becerisi kazanmak.
6	Alanı ile ilgili uygulamalarda öngörülmeven durumlarla karşılaştığında çözüm üretebilmek, takımlarda sorumluluk alabilmek veya bireysel çalışma yapabilme becerisini kazanmak.
7	İlgili proje, çalışma sonucu bulguları, sonuçları ve çıkarımları rapor edebilme, teknik raporları yazabilme ve etkin şekilde sunabilme yeteneğini geliştirme, Etkili iletişim kurma tekniklerine hâkim ve alanındaki yenilikleri takip edebilme bilgisine sahip olmak.
8	Tek başına ve/veya takım içinde çalışabilme, karar alabilme, girişimde bulunabilme, özgüvene sahip olma, eleştirel değerlendirme ve orijinal çıkarımlar yapabilmek.
9	Tarihi değerlere saygılı, sosyal sorumluluk, evrensel, toplumsal ve mesleki etik bilincine sahip olmak.
10	İş güvenliği, işçi sağlığı, sosyal güvenlik hakları, kalite kontrol ve yönetimi, çevre koruma konularında yeterli bilgi ve bilince sahip olmak.
11	Girişimciliğin, yeniliğin, ülkenin ekonomik temellerinin, sorunlarının ve önceliklerinin, sürdürülebilir kalkınmanın farkında olmak, Sanayi ve hizmet sektöründeki ilgili süreçleri yerinde inceleyerek uygulama becerisi kazanma.
12	Sözlü ve yazılı olarak kendini ifade edebilme, sosyal ve iş çevresi ile etkin iletişim kurabilme becerisine sahip olmak.

4. Öğretim planı

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. <https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/BolumDersleri/?brm=X7JhhQxeEhxxmUEyUSNx3Q==>

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

1. Öğretim programı ve ders dağılımı

Kuyumculuk ve Takı Tasarımı

DÖNEM 1

Ders Kodu	Ders Adı	AKTS (ECTS)	Dersin Koordinatörü
5059101	İNGİLİZCE 1	2	Öğr. Gör. Ahmet Uçar
5059102	TÜRK DİLİ 1	2	Haktan Kaplan
5059103	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ 1	2	Öğr. Gör. Tuba Özdingç
5059104	KUYUMCULUK TEMEL TEKNİKLERİ	8	Özgür Kanat
5059105	TEKNİK RESİM	4	Öğr. Gör. Mustafa Çeşmeci
5059106	TAKI SANATI TARİHİ 1	4	Özgür Kanat
5059107	TAKI ÜRETİM TEKNİKLERİ	4	Özgür Kanat
5059108	TEMEL SANAT EĞİTİMİ 1	4	OYA DURU BULDUM
5059109	Matematik	2	Öğr. Gör. Abdurrahman Ruşen
5059110	Kimya	2	Öğr. Gör. Özge Paralı
5059111	Kuyumculuk Temel Teknikleri I	4	Özgür Kanat
5059112	Gemoloji-Süstaşları Mineralojisi	4	Öğr. Gör. Abdurrahman Ruşen
5059113	Takı Tarihi	2	OYA DURU BULDUM
5059114	Temel Sanat Eğitimi I	4	OYA DURU BULDUM
5059115	İş Sağlığı ve Güvenliği	2	Öğr. Gör. Abdurrahman Ruşen

DÖNEM 2

Ders Kodu	Ders Adı	AKTS (ECTS)	Dersin Koordinatörü
5059201	İNGİLİZCE 2	2	Öğr. Gör. Neslihan Parlak
5059202	TÜRK DİLİ 2	2	Haktan Kaplan
5059203	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ 2	2	Öğr. Gör. Tuba Özdiñ
5059204	TAKİ TASARIMINA GİRİŞ	6	Özgür Kanat
5059205	TAKİ SANATI TARİHİ 2	4	Özgür Kanat
5059206	MÜCEVHER TAŞLARI	4	Öğr. Gör. Abdurrahman Ruşen
5059207	KİŞİYE ÖZEL TAKİ TASARIMI	4	OYA DURU BULDUM
5059208	TEMEL SANAT EĞİTİMİ 2	4	OYA DURU BULDUM
5059210	Takı Tasarımı I	4	OYA DURU BULDUM
5059211	Bilgi ve İletişim Teknoojisi	4	Özgür Kanat
5059212	Gemoloji-Mücevher Taşları	6	Öğr. Gör. Abdurrahman Ruşen
5059213	Kuyumculuk Temel Teknikleri II	6	Özgür Kanat
5059214	Mesleki Yönlendirme ve Rehberlik-1	0	Öğr. Gör. Abdurrahman Ruşen

DÖNEM 3

Ders Kodu	Ders Adı	AKTS (ECTS)	Dersin Koordinatörü
5059301	Kuyumculuk Üretim Teknikleri I	6	Özgür Kanat
5059302	Metallurji	2	Dr. Öğr. Üyesi İlyas Deveci
5059303	Takı Tasarımı II	4	OYA DURU BULDUM
5059304	Bilgisayar Destekli Takı Tasarımı I	4	Öğr. Gör. Nuh Sağlam
5059305	Mücevher Taşı İşlemeciliği	6	Öğr. Gör. Abdurrahman Ruşen
5059306	Mum Modelaj ve Döküm Teknikleri	4	OYA DURU BULDUM
5059307	Portfolyo Tasarımı	2	OYA DURU BULDUM
5059308	Takıda Çağdaş Eğilimler	2	OYA DURU BULDUM
5059309	Mesleki Yönlendirme ve Rehberlik-2	0	Öğr. Gör. Abdurrahman Ruşen

DÖNEM 4

Ders Kodu	Ders Adı	AKTS (ECTS)	Dersin Koordinatörü
5059401	Koleksiyon Hazırlama	4	OYA DURU BULDUM
5059402	Mücevher Taşı Arama Ve Madenciliği	4	Öğr. Gör. Abdurrahman Ruşen
5059403	Kuyumculuk Üretim Teknikleri II	4	Özgür Kanat
5059404	Proje Geliştirme	6	OYA DURU BULDUM
5059405	Bilgisayar Destekli Takı Tasarımı II	4	Özgür Kanat
5059406	Staj (40 İş Günü)	4	Öğr. Gör. Abdurrahman Ruşen
5059407	Meslek Etiği	2	Öğr. Gör. Abdurrahman Ruşen
5059408	Alternatif Materyaller ile Takı Tasarımı	2	OYA DURU BULDUM

2. Ders bilgi paketleri

Ders bilgi paketleri; Bologna süreciyle uyumlu Üniversitemiz tarafından tanımlanan ve genel çerçevesi belirlenen ilkeler doğrultusunda oluşturulmuştur.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktısıyla uyumu

1. Derslerin öğrenme kazanımları ve program çıktıları ile uyumu

Normal öğretim programımızdaki derslere ait ders öğrenme kazanımları/çıktıları Bologna süreciyle uyumlu Üniversitemiz tarafından tanımlanan ve genel çerçevesi belirlenen ilkeler doğrultusunda tanımlanmış ve program çıktıları ile eşleştirilmiştir.

2. Öğrenme kazanımlarının izlenmesi

Öğrenme kazanımları izlenmemektedir.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

1. Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) Kredisi

Normal öğretim programımızdaki derslerin AKTS Kredisi, öğrenci iş yüküne dayalı olarak belirlenmiştir. Dönem içerisinde dersin yürütülmesi; ders bilgi paketlerine girilen faaliyetlerin gerçekleştirilmesi şeklinde yapılmaktadır. Derslerin AKTS kredi değerleri, 2023 yılı içinde izlenmiş ve iyileştirme yapılmıştır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

1. Program amaçlarının ve öğrenme çıktılarının uyumu

Normal programı eğitim amaçları ve program çıktıları uyumu 2023 yılında izlenmiştir.
2. Akreditasyon
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi
1. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)
B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri
1. Öğrenci merkezli öğrenme ve öğretme türü Bölümümüz normal öğretim programında öğrenciyi aktif hale getiren ve etkileşimli öğrenmeyi öne çıkaran öğretim yöntemi uygulanmaktadır. Program çıktılarımız, bu öğretim yöntemini uygulayacak şeklide belirlenmiştir. Genel olarak tüm derslerin ders bilgi paketlerindeki belirtilen faaliyet türleriyle öğrenci dersin işlenişinde aktif rol oynamaktadır.
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
B.2.2. Ölçme ve değerlendirme
1. Ölçme ve değerlendirme sistemi ve sürekliliği Bölümümüz programlarında genel olarak ara sınav ve genel sınav/bütünleme sınavları ile ölçme ve değerlendirme yapılmaktadır. Birçok derste ise yıl içinde yapılan ödevler ve projeler yıl içi etkinlik puanına yansıtılmaktadır
2. Sınav uygulama yöntemleri ve sınav güvenliği Ara sınav ve genel sınav/bütünleme sınavları; Üniversitemiz Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği kapsamında Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü organizasyonunda gerçekleştirilmektedir.
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi*
1. Öğrenci Kabulü Adayların lise ve dengi okul diplomasına sahip olması ve Yükseköğretim Kurumları Sınavında (YKS) Temel Yeterlilik Testinden (TYT) yeterli puanı almış olması halinde tercih yaparak, kontenjanlara bağlı olarak programlarımıza kayıt yaptırmaya hak kazanmaktadırlar. Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Kurumu mezunlarının ek puan alarak yerleştirilebilecekleri önlisans programları “YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SINAVI (YKS) KILAVUZ” unda açıklanmaktadır.
2. Önceki Öğrenmenin Tanınması Daha önce başka bir yükseköğretim kurumunda okumuş olan öğrenciler bazı derslerden muafiyet başvurusunda bulunabilirler. Bunun için başvuru şartlarında olan transkript ve ders içeriklerini getirmek zorundadırlar. Gerekli incelemeler yapılarak uygun görülen derslerden muaf edilirler.
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i>

1. <https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Hakkimizda/?brm=CkW6BanFyGC9s11DBm29zQ==>

B.2.4. Yetkinliklerin sertifikalandırılması ve diploma

1. Sertifikalandırma ve diploma

Bu önlisans programından mezun olabilmek için, öğrencilerin Program müfredatındaki bütün derslerden başarılı olması ve en az 120 AKTS kredi toplaması, 40 iş gününden oluşan zorunlu iş yeri stajını (Endüstriye Dayalı Eğitim-EDE) tamamlamış olması gerekmektedir. Öğrenciler bu programlarda 2 yıl (4 yarıyıl) eğitim almaktadır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Birimleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

1. Öğrenme yönetim sistemleri

Bölümümüzde teorik dersler normal dersliklerde işlenirken, bilgisayar programı kullanılan dersler, okulun bilgisayar laboratuvarında, teknik resim dersleri ise teknik resim salonlarında, uygulamaya yönelik dersler atölyelerde işlenmektedir.

2. Öğrenme kaynakları

2024 yılı içerisinde bölüm özelinde öğrencilere sunulan öğrenme kaynakları ile ilgili geri bildirim alınmamıştır.

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

1. Akademik danışmanlık

	Ünvanı	Adı Soyadı	Akademik Danışmanlık
1	Öğr. Gör.	Abdurrahman RUŞEN	Kuyumculuk ve Takı Tasarımı 1.-2. Sınıf
2	Öğr. Gör.	Özgür KANAT	Kuyumculuk ve Takı Tasarımı

2. Danışman öğrenci takibi

3. Rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri planlama ve uygulamaları

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

1. Tesis ve Altyapılar

Bölümümüze ait 2 adet atölyemiz mevcuttur.

- Kuyum Atölyesi
- Süstaşı Atölyesi

<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.																								
B.3.4. Dezavantajlı gruplar																								
1. Planlama ve uygulama Bölümümüzde özel yaklaşım gerektiren öğrencilerle iletişim kurulmakta ve eğitim-öğretim faaliyetlerinden eksiksiz faydalanması için gerekli önlemler alınmaktadır.																								
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.																								
B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler																								
1. Öğrenci topluluk çalışmaları Bölüme ait herhangi bir öğrenci topluluğu mevcut değildir.																								
2. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler 2023 yılında herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.																								
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.																								
B.4. Öğretim kadrosu																								
B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri																								
1. Öğretim elemanları <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>Ünvanı</th><th>Adı Soyadı</th><th>Görevi</th><th>Programı</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td><td>Prof. Dr.</td><td>Mustafa ALTIN</td><td>BÖLÜM BAŞKANI</td><td>İnşaat Teknolojisi</td></tr> <tr> <td>2</td><td>Öğr. Gör.</td><td>Abdurrahman RUŞEN</td><td></td><td>Kuyumculuk ve Takı Tasarımı</td></tr> <tr> <td>3</td><td>Öğr. Gör.</td><td>Özgür KANAT</td><td></td><td>Kuyumculuk ve Takı Tasarımı</td></tr> </tbody> </table>						Ünvanı	Adı Soyadı	Görevi	Programı	1	Prof. Dr.	Mustafa ALTIN	BÖLÜM BAŞKANI	İnşaat Teknolojisi	2	Öğr. Gör.	Abdurrahman RUŞEN		Kuyumculuk ve Takı Tasarımı	3	Öğr. Gör.	Özgür KANAT		Kuyumculuk ve Takı Tasarımı
	Ünvanı	Adı Soyadı	Görevi	Programı																				
1	Prof. Dr.	Mustafa ALTIN	BÖLÜM BAŞKANI	İnşaat Teknolojisi																				
2	Öğr. Gör.	Abdurrahman RUŞEN		Kuyumculuk ve Takı Tasarımı																				
3	Öğr. Gör.	Özgür KANAT		Kuyumculuk ve Takı Tasarımı																				
2. Öğretim elemanları performansı Bölümümüz tarafından her yarıyılta yapılan ders anketlerinde dersin yürütücüsü ile ilgili sorular sorulmaktadır. Bu sorulara verilen cevaplar üniversite birimlerince değerlendirilmektedir.																								
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1. Öğrenci Ders Geri Bildirim Anketleri																								
B.4.2. Öğrenme yetkinlikleri ve gelişimi																								
1. Yetkinlik																								

2. Formasyon ve teknolojik yeterlilikleri 3. Yetkinliklerin sürekliliği
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme
1. Teşvik uygulamaları Herhangi bir teşvik programı uygulanmamaktadır.
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.

C. ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları
C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi
1. Birimin araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı Bölümümüzün, araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
C.1.2. İç ve dış kaynaklar
1. Birimin araştırma kaynaklarının uyumu ve yeterliliği 2. Üniversite içi kaynakların durumu 3. Üniversite dışı kaynaklara yönelme konusunda yapılan uygulamalar
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar
1. Doktora programı Bölümde doktora programı bulunmamaktadır. 2. Birimin doktora sonrası imkanları
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler
C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi
1. Araştırmacıların yetkinliği Bölümümüz, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik planlar ve tanımlı süreçler bulunmaktadır. Ancak bu planlar ve süreçler doğrultusunda yapılmış uygulamalar bulunmamaktadır.
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri
1. Çoklu araştırma faaliyetleri

<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
C.3. Araştırma Performansı
C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi
1. Birimin araştırma faaliyetlerinin izlenme ve değerlendirilme mekanizmaları
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi
1. Araştırmacının araştırma faaliyetlerini paylaşması 2. Araştırmacının performansını değerlendirmede kullanılan mekanizmalar 3. Araştırmacının performansının sürdürülebilirliği
<i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.

D. TOPLUMSAL KATKI
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları
D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi
1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı Bölümümüz toplumsal katkı süreci ile ilgili bölüm başkanlığı bünyesinde öğretim elemanlarının dış paydaşlarla fikir alışverişinde bulunarak İnşaat Bölümü'nün toplumdaki yerinin daha iyiye götürülmesi ile ilgili toplantılar yapılmaktadır. <i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
D.1.2. Kaynaklar
1. Kaynaklar Toplumsal katkı ile ilgili herhangi bir mali kaynak bulunmamaktadır. <i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1.
D.2. Toplumsal Katkı Performansı
D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi
1. İzleme Bölümümüzün, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda birim tarafından yürütülen faaliyetlerin periyodik olarak izlenmesi ve iyileştirme faaliyetlerine yönelik paydaş geri dönüş mekanizmaları bulunmamaktadır. Toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir. <i>Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)</i> 1. Paydaş geri bildirimleri 2. Ders değerlendirme öğrenci anketleri